

Số:1698 /KH-BV

Lâm Đồng, ngày 27 tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Cải thiện, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index),
Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính
nhà nước (SIPAS) năm 2026 của Bệnh viện Y học cổ truyền -
Phục hồi chức năng Bình Thuận**

Thực hiện Kế hoạch số 1060/KH-SYT ngày 19/8/2026 của Sở Y tế tỉnh Lâm Đồng về việc Cải thiện, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) năm 2026 của Sở Y tế, Bệnh viện Y học cổ truyền - Phục hồi chức năng Bình Thuận xây dựng Kế hoạch để thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

Tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, đồng thời khắc phục những tồn tại, hạn chế nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính(CCHC), nâng cao Chỉ số: PAR Index, SIPAS của đơn vị trong năm 2026 và các năm tiếp theo.

Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện chủ đề năm 2026 của Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2026 của tỉnh Lâm Đồng: “*Tăng cường kỷ cương, đổi mới sáng tạo, chủ động thích ứng, đột phá phát triển*”, hướng đến mục tiêu các chỉ số PAR Index, SIPAS năm 2026 của tỉnh trong nhóm 15 tỉnh, thành phố dẫn đầu của cả nước. Chuyển trọng tâm từ “*đạt điểm*” sang “*cải cách thực chất*”, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp và hiệu quả điều hành làm thước đo.

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, lãnh đạo của các khoa, phòng trong công tác CCHC phát huy sự tham gia của người dân trong quá trình xây dựng, giám sát sự thực thi chính sách pháp luật, đặc biệt trong việc chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ liên quan đến sự vận hành của chính quyền địa phương hai cấp.

Đẩy mạnh đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành; nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh, người dân; góp phần xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, công khai, minh bạch và hiệu quả.

2. Yêu cầu

a) Bệnh viện Y học cổ truyền - Phục hồi chức năng Bình Thuận (BV) xác định việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải thiện, nâng cao Chỉ số PAR Index, Chỉ số SIPAS là nhiệm vụ trọng tâm, phải tập trung tham mưu, chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra đôn đốc việc thực hiện thường xuyên, quyết liệt, gắn kết chặt chẽ với

việc thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính năm 2026 và các nhiệm vụ chủ yếu của Sở Y tế giao trong năm.

b) Lãnh đạo khoa, phòng nâng cao vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm đề ra, chủ động rà soát, đánh giá thực chất kết quả thực hiện các tiêu chí, thành phần liên quan đến việc xác định chỉ số CCHC của đơn vị; xác định rõ những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp khắc phục cụ thể;

c) Nêu cao tinh thần trách nhiệm và tập trung chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục các nội dung tiêu chí, thành phần không đạt điểm tối đa đã được chỉ ra; tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung cần khắc phục để cải thiện, nâng cao kết quả chỉ số CCHC năm 2026;

d) Tăng cường tuyên truyền về các nội dung của công tác CCHC nhất là giải quyết thủ tục hành chính; tổ chức triển khai hoạt động giúp đỡ người bệnh, người dân khi đến khám, liên hệ công tác... Tăng cường bảng, biển chỉ dẫn... nhằm nâng cao nhận thức và hành động của đội ngũ viên chức, người lao động theo hướng lấy người bệnh làm trọng tâm;

đ) Chủ động nắm bắt các yêu cầu và kịp thời giải quyết các vướng mắc, ý kiến kiến nghị, bức xúc của bệnh nhân; đánh giá đúng thực trạng, thực hiện hiệu quả các giải pháp cải thiện, nâng cao các trục nội dung của Chỉ số PAR index và SIPAS thuộc trách nhiệm đơn vị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính:

Theo Kế hoạch số 13222/KH-UBND ngày 10/8/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh, chỉ đạo tập trung thực hiện 05 ưu tiên: (1) Giảm hồ sơ trễ hạn; (2) Nâng mạnh tỷ lệ hồ sơ trực tuyến toàn trình, số hóa hồ sơ và thanh toán trực tuyến; (3) Đẩy nhanh giải ngân và xử lý dứt điểm kiến nghị sau thanh tra, kiểm toán; (4) Nâng chất lượng công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính; (5) Nâng mức độ hài lòng thực chất của người dân, doanh nghiệp.

Căn cứ tình hình thực tế, kết quả thực hiện các nhiệm vụ trong ngành Y tế, Bệnh viện cụ thể hóa, xác định các ưu tiên tập trung thực hiện như sau: (1) Đẩy nhanh giải ngân vốn đầu tư và xử lý dứt điểm kiến nghị sau thanh tra, kiểm toán; (2) Nâng cao chất lượng công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính; (3) Nâng mức độ hài lòng thực chất của người dân;

Để thực hiện 03 ưu tiên nêu trên và góp phần cải thiện, nâng cao các chỉ số PAR Index, SIPAS trong các tháng còn lại của năm 2026 của Sở Y tế, Bệnh viện chỉ đạo tập trung thực hiện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. 1. Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện, cụ thể:

a) Mục tiêu: Phấn đấu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm tối đa đánh giá theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC do Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành.

b) Nội dung cụ thể từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Bảo đảm hoàn thành các nhiệm vụ theo kế hoạch CCHC năm 2026 của Sở, bao gồm: kế hoạch CCHC, kế hoạch tuyên truyền CCHC và các kế hoạch chuyên đề liên quan;

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền CCHC bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng; tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, Cổng thông tin điện tử...; phấn đấu hoàn thành 100% kế hoạch tuyên truyền của Sở;

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, ban hành văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC; tăng cường công tác đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ CCHC tại đơn vị;

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ và đúng thời hạn chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác CCHC; kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật; theo dõi thi hành pháp luật; đào tạo, bồi dưỡng viên chức; ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số;

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền CCHC bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phấn đấu hoàn thành kế hoạch tuyên truyền của Bệnh viện;

- Phấn đấu mức độ hài lòng đạt từ 93% trở lên;

- Tăng cường tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân nhằm nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh;

1.2. Trách nhiệm thực hiện:

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: Phòng Tổ chức - Hành chính

- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong Bệnh viện

2. Cải cách thể chế:

2.1 Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện, cụ thể:

a. Mục tiêu: Phấn đấu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm cao theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC Sở Y tế ban hành.

b. Nội dung từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật trên các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Bệnh viện. Thực hiện tuyên truyền, phổ biến kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến phạm vi lĩnh vực quản lý đến các khoa, phòng và toàn thể viên chức, người lao động trong bệnh viện nắm bắt và thực hiện theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật, xử lý kết quả thi hành văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời xử lý hoặc tham mưu xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện;

2.2 Trách nhiệm thực hiện

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: Phòng Tổ chức - Hành chính.
- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong bệnh viện.

3. Lĩnh vực cải cách thủ tục hành chính

3.1. Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện năm 2026, cụ thể:

a) Mục tiêu: Phần đầu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm tối đa theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC do Sở Y tế ban hành.

b) Nội dung từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số nhằm thúc đẩy xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, tạo động lực cho CCHC hiệu quả, bền vững. Thực hiện tốt công tác ứng dụng công nghệ thông tin, truyền thông trong hoạt động quản lý và chuyên môn của các khoa, phòng. Từng bước ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công tác khám, chữa bệnh.

- 100% phản ánh, kiến nghị của người bệnh, người dân và tổ chức được tiếp nhận, xem xét và xử lý đúng quy định.

3.2. Trách nhiệm thực hiện

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: P.TC-HC, Tổ Công nghệ thông tin,
- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong bệnh viện

4. Cải cách tổ chức bộ máy

4.1 Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện năm 2026, cụ thể

a. Mục tiêu: Phần đầu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm tối đa theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC do Sở Y tế ban hành.

b. Nội dung từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định của Chính phủ và hướng dẫn của các bộ, ngành về tổ chức bộ máy; Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức Bệnh viện bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Công tác quy hoạch triển khai bài bản, khoa học chú trọng đánh giá thực trạng năng lực, phẩm chất chính trị và chuyên môn của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Qua đó, xác định rõ vị trí cần bổ sung, bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ chuyên môn sâu, đồng thời tạo cơ sở vững chắc để đảm bảo kế thừa, ổn định và phát triển lâu dài đội ngũ cán bộ của bệnh viện.

- Công tác bổ nhiệm: Căn cứ Nghị định 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng sử dụng và quản lý viên chức. Hướng dẫn số 14-HD/BTC ngày 06/3/2026 thực hiện nghiệp vụ công tác đảng viên.

- công tác tuyển dụng năm 2026, Bệnh viện được giao 203 người làm việc, trong đó số người hưởng lương từ NSNN 80 người; số người hưởng lương từ NTSN: 123 người. Số CBVC hiện có tính đến nay là 181 người. Qua rà soát nhu cầu nhân lực nhằm bảo đảm nhu cầu duy trì hoạt động chuyên môn, nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Công tác tuyển dụng, đề án vị trí việc làm được xây dựng trên cơ sở đề xuất của các khoa, phòng và được công khai, minh bạch trên hệ thống văn bản chỉ đạo điều hành của Sở Y tế.

4.2. Trách nhiệm thực hiện

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: Phòng Tổ chức - Hành chính
- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong bệnh viện.

5. Cải cách chế độ công vụ

5.1. Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện năm 2026, cụ thể

a. Mục tiêu: Phân đầu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm tối đa theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC do Sở Y tế ban hành.

b. Nội dung từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Tiếp tục xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức, chức danh nghề nghiệp, viên chức theo quy định; bảo đảm 100% viên chức đúng vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Thực hiện đầy đủ, đúng quy định về tuyển dụng viên chức tại đơn vị đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện công tác bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định; bảo đảm 100% các trường hợp bổ nhiệm lãnh đạo khoa, phòng được thực hiện đúng quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Thực hiện nghiêm quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động hằng quý, hằng năm; bảo đảm đúng trình tự, thủ tục, tiêu chí đánh giá theo quy định; nâng cao chất lượng đánh giá gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao

- Tăng cường chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm, đạo đức công vụ, văn hóa công sở của đội ngũ viên chức, người lao động trong năm không viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật do vi phạm trong thực thi công vụ

- Thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng viên chức theo kế hoạch được giao; phân đầu hoàn thành 100% kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2026.

- Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng gắn với yêu cầu vị trí việc làm, năng lực thực thi công vụ và yêu cầu chuyển đổi số, cải cách hành chính trong giai đoạn mới.

5.2. Trách nhiệm thực hiện

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: Phòng Tổ chức - Hành chính
- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong bệnh viện.

6. Cải cách tài chính công

6.1. Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện năm 2026, cụ thể

a) Mục tiêu: Phân đầu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm tối đa theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC do Sở Y tế ban hành.

b) Nội dung từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Tiếp tục rà soát và ban hành quyết định sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều hoặc thay thế Quy chế chi tiêu nội bộ và Quy chế quản lý tài sản công cho phù hợp với đơn vị và đúng quy định hiện hành.

- Thực hiện cân đối ngân sách nhà nước; tăng cường có hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, giám sát việc quản lý ngân sách nhà nước; thực hiện có hiệu quả công tác quản lý thu, chi ngân sách đảm bảo đủ nguồn, đáp ứng nhu cầu chi của đơn vị. Thực hiện tốt việc công khai minh bạch về tài chính, tài sản.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý tài chính công, sử dụng các phần mềm về quản lý tài sản và quản lý ngân sách nhà nước

- Thực hiện đầy đủ các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách.

- Tăng cường quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước đúng mục đích, hiệu quả; bảo đảm trong năm không để xảy ra sai phạm trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước bị cơ quan có thẩm quyền kết luận, xử lý.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện và triển khai thực hiện các quy định về phân cấp quản lý tài sản công theo quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản công; nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính nhà nước.

6.2. Trách nhiệm thực hiện

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: Phòng Tài chính - Kế toán
- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong bệnh viện.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

7.1 Mục tiêu và các tiêu chí thực hiện, cụ thể:

a) Mục tiêu: Phấn đấu 100% các tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2026 đạt điểm tối đa theo Bộ tiêu chí đánh giá, xếp hạng công tác CCHC do Sở Y tế ban hành.

b) Nội dung từng tiêu chí, tiêu chí thành phần:

- Tổ chức triển khai, duy trì và cập nhật Kiến trúc Chính quyền điện tử, Chính quyền số của Sở theo đúng quy định, đảm bảo phù hợp với yêu cầu phát triển và thực tiễn triển khai tại bệnh viện;

- Bảo đảm 100% văn bản, hồ sơ công việc được xử lý toàn trình trên môi trường điện tử (trừ hồ sơ mật theo quy định);

- Thực hiện hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, quản trị nội bộ trên môi trường điện tử;

- Đẩy mạnh đổi mới phong cách, thái độ phục vụ, từng bước chuẩn hóa giao tiếp ứng xử của viên chức, người lao động nhằm hướng tới sự hài lòng của người bệnh. Đổi mới mô hình quản lý, hoạt động hỗ trợ, chăm sóc khách hàng nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động. Triển khai ứng dụng quét mã Qrcode trên thẻ CCCD, VSSID; VNeID giúp cho bệnh nhân đăng ký khám bệnh tại bệnh viện nhanh, chính xác.

- Triển khai hệ thống phát số tự động (KIOSK) hiển thị thứ tự đăng ký khám bệnh tại quầy tiếp đón và các buồng khám đảm bảo công khai, minh bạch, đem lại sự hài lòng cho người bệnh;

- Đảm bảo liên thông dữ liệu giữa bệnh viện với cơ quan BHYT theo Quyết định số 4210/QĐ-BYT ngày 20/9/2017 về việc quy định chuẩn và định dạng dữ liệu đầu ra sử dụng trong quản lý, giám định và thanh toán chi phí khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế.

- Triển khai phần mềm tiền giám định GĐBH giúp kiểm tra các lỗi hồ sơ, bệnh án trước khi gửi dữ liệu giám định cho BHYT qua đó giảm chi phí xuất toán BHYT.

- Đẩy mạnh xây dựng, số hóa và tích hợp chữ ký điện tử, chữ ký số, thiết bị ký cá nhân thực hiện ký trên các biểu mẫu theo quy định;

- Tập trung nguồn lực, cải tiến các giải pháp ưu tiên cho chuyển đổi số bệnh viện. Khắc phục các tồn tại của phần mềm, tăng cường công nghệ thông tin, trong hoạt động tại bệnh viện một cách hiệu quả. Triển khai đề án bệnh án điện tử đến các khoa, phòng.

- Hoạt động thu, chi tài chính sử dụng phần mềm kế toán Misa...

- Phát triển website bệnh viện, đẩy mạnh hoạt động trao đổi thông tin nhanh chóng, cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn đến viên chức, người lao động.

- Duy trì lấy ý kiến bệnh nhân, người nhà bệnh nhân để đánh giá mức độ hài lòng tại các khoa và từng bước hoàn thiện hệ thống thông tin hai chiều để chấn chỉnh và đáp ứng kịp thời.

- Từng bước hiện đại hóa nền hành chính của bệnh viện, nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ yêu cầu khám, chữa bệnh.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao hoạt động của trang thông tin điện tử của đơn vị, tập trung đăng tin, bài cập nhật kịp thời các TTHC, các văn bản quy phạm pháp luật và các hướng dẫn thực hiện trên trang thông tin điện tử nhằm cung cấp kịp thời cho người bệnh, người dân để tiếp cận, khai thác.

- Bảo đảm hoàn thành 100% các mục tiêu nhiệm vụ chuyển đổi số theo kế hoạch, chương trình đề án chuyển đổi số của tỉnh năm 2026.

- Tiếp tục phát triển, hoàn thiện các nền tảng số, cơ sở dữ liệu và hạ tầng phục vụ chính quyền số, kinh tế số và xã hội số;

- Tiếp tục triển khai, duy trì và cập nhật kiến trúc Chính quyền điện tử/ Chính quyền số của Sở theo đúng quy định; bảo đảm phù hợp với yêu cầu phát triển và thực tiễn triển khai tại Sở;

- Đảm bảo 100% các hệ thống thông tin, ứng dụng có dữ liệu dùng chung được kết nối, chia sẻ qua Nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu cấp tỉnh;

- Bảo đảm 100% văn bản, hồ sơ công việc được xử lý toàn trình trên môi trường điện tử;

- Thực hiện hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, quản trị nội bộ trên môi trường điện tử;

- Nâng cao chất lượng cung cấp thông tin và dịch vụ số phục vụ người dân; bảo đảm Hệ thống Cổng thông tin điện tử Sở hoạt động ổn định, đáp ứng yêu cầu kỹ thuật, an toàn thông tin và tiêu chuẩn theo quy định;

7.2.Trách nhiệm thực hiện:

- Đơn vị chủ trì tham mưu thực hiện: Tổ công nghệ thông tin

- Đơn vị phối hợp: Các khoa, phòng trong bệnh viện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Kế hoạch cải thiện, nâng cao Chỉ số PAR Index, Chỉ số SIPAS trong các tháng cuối năm 2026 của Bệnh viện.

- Có trách nhiệm theo dõi tình hình thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra tại Kế hoạch này và đề xuất chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo Kế hoạch đề ra.

- Đăng tải các nội dung tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử của Bệnh viện (tổ công nghệ thông tin bệnh viện).

2. Các khoa, phòng trong bệnh viện

- Triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch cải thiện, nâng cao Chỉ số PAR Index, Chỉ số SIPAS trong các tháng cuối năm 2026 theo Kế hoạch này và theo chức năng, nhiệm vụ của khoa, phòng mình.

- Đăng tải Kế hoạch số 13222/KH-UBND ngày 10/8/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng và Kế hoạch này lên Trang thông tin của đơn vị (Tổ Công nghệ thông tin).

Trên đây là Kế hoạch Cải thiện, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index), Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) năm 2026 của Bệnh viện Y học cổ truyền - Phục hồi chức năng Bình Thuận./ *nghe*

Nơi nhận:

- Sở Y tế (báo cáo);
- Ban Giám đốc Bv (biết);
- Các khoa/phòng (t/h);
- Trang thông tin, điện tử Bv;
- Lưu: VT, TCHC.

KT. GIÁM ĐỐC ✓
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Tùng